

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

№ РМ	Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, выполняемые для мероприятия	Отметка о выполнении и
1	2	3	4	5	6	7
15	Финансовый департамент /Финансовый директор	Отсутствуют.				
14	Финансовый департамент /Кассир	<p>Рекомендуется проходить профилактические и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>Цель мероприятия от факторов</p>	<p>1. В течение квартала провести инструктаж с работниками на рабочем месте с ПЭВМ</p>		
18	Финансовый департамент /Главный бухгалтер	<p>Рекомендуется проводить профилактические и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p>	<p>Цель мероприятия от факторов</p>	<p>1. В течение квартала провести инструктаж с работниками на рабочем месте с ПЭВМ</p>		

		<p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>учреждений при работе с ПЭВМ</p>	
16	<p>Финансовый департамент /Бухгалтер (по ведению расчетного счета)</p>	<p>Рекомендуется проводить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>1.Составить график чередования деж. смен при работе на объектах - предприятиях, работающих при работе с ПЭВМ</p>	
17	<p>Финансовый департамент /Бухгалтер (материального стола)</p>	<p>Рекомендуется проводить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p>	<p>1.Составить график чередования деж. смен при работе на объектах - предприятиях, работающих при работе с ПЭВМ</p>	

Защита работника от вредных факторов

13	Финансовый департамент /Бухгалтер (кассир)	<p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	Защита работника от вредных факторов	<p>1. Состояние здоровья</p> <p>2. Состояние здоровья</p> <p>3. Состояние здоровья</p> <p>4. Состояние здоровья</p> <p>5. Состояние здоровья</p> <p>6. Состояние здоровья</p> <p>7. Состояние здоровья</p> <p>8. Состояние здоровья</p> <p>9. Состояние здоровья</p> <p>10. Состояние здоровья</p>			
73	Служба сервиса, Отдел запасных частей/Руководитель отдела запасных частей	Отсутствуют.					
72	Служба сервиса, Отдел запасных частей/Второй заместитель руководителя отдела запасных частей	Отсутствуют.					
70,71	Служба корпоративных продаж/Менеджер (по корпоративным продажам)	Отсутствуют.					
69	Служба корпоративных продаж/Директор по работе с корпоративными клиентами	Отсутствуют.					
83	Руководство/Руководитель клиентской службы	Отсутствуют.					
81	Руководство/Помощник генерального директора предприятия	Отсутствуют.					
82	Руководство/Первый заместитель генерального директора предприятия	Отсутствуют.					

80	Руководство/Генеральный директор предприятия	Отсутствуют.			
79	Правовой департамент/Руководитель отдела корпоративного права и собственности	Отсутствуют.			
78	Правовой департамент/Руководитель отдела договорно-правовой работы	Отсутствуют.			
77	Правовой департамент/Заместитель руководителя отдела договорно- правовой работы	Отсутствуют.			
75	Правовой департамент/Директор правового департамента	Отсутствуют.			
74	Правовой департамент/Ведущий юристоконсульт	Отсутствуют.			
76	Правовой департамент/(Офис-)Менеджер	Отсутствуют.			
32	Отдел телекоммуникаций/Руководитель отдела телекоммуникаций	Отсутствуют.			
38	Отдел телекоммуникаций, сектор связи, кабельных систем и передачи данных/Инженер (связи)(2 категории)	Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени) Для предупреждения преждевременной устоляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.			
37	Отдел телекоммуникаций, сектор связи, кабельных систем и передачи данных/Инженер (связи)(1 категории)	Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н,			

*Защита работника от
вредных факторов*

*1. Выявление
чужащихся
материальных
двер. сканера
А. Выявление
реальных
передавать
при работе
с ПЭВМ
1. Выявление
чужащихся
материальных
двер. сканера*

		<p>Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>Защита работника от вредных факторов</p>	<p>1. Вводиться решательные мероприятия по снижению численности работающих с ПЭВМ</p>		
6	<p>Отдел сопровождения ИС/Руководитель отдела сопровождения ИС</p>	<p>Отсутствуют.</p>				
4	<p>Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (3 категории)</p>	<p>Рекомендуется проходить профилактические и периодические медицинские осмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>Защита работника от вредных факторов</p>	<p>1. Вводиться решательные мероприятия по снижению численности работающих с ПЭВМ</p>		
11	<p>Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (2 категории)</p>	<p>Рекомендуется проходить профилактические и периодические медицинские осмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50%</p>	<p>Защита работника от вредных факторов</p>	<p>1. Вводиться решательные мероприятия по снижению численности работающих с ПЭВМ</p>		

		<p>рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>2. Собственно рекомендациям - проводить перекурывание при работе с ПЭВМ</p>	
3	<p>Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (ИС 3 кат)</p>	<p>Рекомендуется проводить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>1. Собственно рекомендациям - проводить перекурывание при работе с ПЭВМ</p> <p>2. Собственно рекомендациям - проводить перекурывание при работе с ПЭВМ</p>	
2	<p>Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (ИС 2 кат)</p>	<p>Рекомендуется проводить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с</p>	<p>Защита работника от вредных факторов</p>	<p>1. Собственно рекомендациям - проводить перекурывание при работе с ПЭВМ</p>

10	Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (ИС 1 кат)	<p>использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>Рекомендуется проходить профилактические и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социальности РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно</p>	<p>Защита работница от вредных факторов</p>	<p>1. Состояние здоровья, медицинская дог. оценка 2. Состояние психологического состояния работницы 3. Состояние здоровья работницы 4. Состояние здоровья работницы 5. Состояние здоровья работницы 6. Состояние здоровья работницы 7. Состояние здоровья работницы 8. Состояние здоровья работницы 9. Состояние здоровья работницы 10. Состояние здоровья работницы</p>	
5	Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (1 категория)	<p>предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социальности РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>Рекомендуется проходить</p>	<p>Защита работница от вредных факторов</p>	<p>1. Состояние здоровья, медицинская дог. оценка 2. Состояние психологического состояния работницы 3. Состояние здоровья работницы 4. Состояние здоровья работницы 5. Состояние здоровья работницы 6. Состояние здоровья работницы 7. Состояние здоровья работницы 8. Состояние здоровья работницы 9. Состояние здоровья работницы 10. Состояние здоровья работницы</p>	

7	Отдел сопровождения ИС/Инженер-программист (1 категории)	<p>СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p> <p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	Защита работника от вредных факторов	<p>1. Социально-правовые мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников</p> <p>2. Социально-психологические мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников с ПЭВМ</p>		
1	Отдел сопровождения ИС/Заместитель руководителя отдела сопровождения ИС	Отсутствуют.				
12	Отдел сопровождения ИС/Ведущий инженер-программист (1С)	<p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	Защита работника от вредных факторов	<p>1. Социально-правовые мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников</p> <p>2. Социально-психологические мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников с ПЭВМ</p>		
8,9	Отдел сопровождения ИС/Ведущий	Рекомендуется проходить				

инженер-программист

67	Отдел маркетинга и рекламы/Интернет-маркетолог	<p>предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н. Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>Защита работника от вредных факторов</p>	<p>1. Вести учет рабочего времени сотрудников и соблюдать требования к работе с ПЭВМ</p>		
68	Отдел маркетинга и рекламы/Заместитель директора по маркетингу и рекламе	<p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке.</p>				
66	Отдел маркетинга и рекламы/Дизайнер	<p>Отсутствуют.</p>		<p>1. Вести учет рабочего времени сотрудников</p>		

39	Отдел контакт-центра/Старший менеджер (отдела контакт-центра)	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предотвращения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	от	<p>испр. ассистент 2. Сидорова решающие проблемы пользователей с ПЭВМ</p>	
44, 45, 46, 47, 48	Отдел контакт-центра/Специалист (контакт-центра)	<p>Рекомендуется проводить профилактические и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50%</p> <p>Для предотвращения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	Защита работника от вредных факторов	<p>1. Сидорова решающие проблемы пользователей с ПЭВМ</p>	

		<p>рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>1. Выходные рабочих персонала с ПЭВМ</p>	
40, 41, 42, 43	<p>Отдел контакт-центра/Менеджер (обработки телефонных звонков)</p>	<p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.</p> <p>Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p>Защита работников от вредных факторов</p>	<p>1. Выходные рабочих персонала с ПЭВМ</p>
49	<p>Отдел вычислительной техники и информационных систем /Руководитель отдела обслуживания вычислительной техники и информационных систем</p>	<p>Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)</p> <p>Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с</p>	<p>1. Выходные рабочих персонала с ПЭВМ</p>	

50,51,52	Отдел вычислительной техники и информационных систем /Инженер (- системотехник)	использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.		с ПЭВМ	
65	Коммерческий департамент/Руководитель по управлению работой с клиентами	Рекомендуется проходить превентивные и периодические осмотры в установленном порядке: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени) Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователем ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.	Защита работника, от вредных факторов	1. Власко Маслова Морозовская Игорь Александрович Матвейкин Ковылин Муромов Муромов Муромов с ПЭВМ	
64	Коммерческий департамент/Директор по сервису	Отсутствуют.			
63	Коммерческий департамент/Директор по маркетингу и рекламе	Отсутствуют.			
62	Коммерческий департамент/Директор коммерческий	Отсутствуют.			
29	Департамент по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений/Специалист по охране труда (1 категория)	Отсутствуют.			
31	Департамент по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений/Заместитель директора по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	Отсутствуют.			
28	Департамент по эксплуатации и ремонту	Отсутствуют.			

30	Департамент по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений/Директор по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений Департамент по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений/Водитель автомобиля	В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, п.19);	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать типовые нормы в соответствии с приложением N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	В целях предотвращения или	Уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, п.19);	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать типовые нормы в соответствии с приложением N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".
26	Департамент по экономической безопасности/Старший дежурный оперативный	Отсутствуют.	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".	В целях предотвращения или	Уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, п.19);	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".
27	Департамент по экономической безопасности/Помощник (старшего) дежурного оперативного	Отсутствуют.	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".	В целях предотвращения или	Уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14, п.19);	Для обеспечения работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами использовать приложение N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

Защита работника от вредных факторов

Защита работника от вредных факторов

*1. Проверка
нашишь - во
29.12.18
1. Заслушка
информационные
индикаторы - во
25.01.19
3. Три нашиши
по информации
фактов ведения
СИЗ и соблюдение
инших средств*

*1. Проверка
нашишь - во
29.12.18
2. Заслушка
неформальных
индикаторов - во
15.01.19
3. Три нашиши
по информации
фактов ведения
СИЗ и соблюдение
инших средств*

			уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения применять СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", п.14).			
20	Департамент по экономической безопасности/Заместитель директора по экономической безопасности	Отсутствуют.				
22,23,24,25	Департамент по экономической безопасности/Ведущий специалист (по экономической безопасности)	Отсутствуют.				
21	Департамент по экономической безопасности/Ведущий аналитик (по экономической безопасности)	Отсутствуют.				
54	Департамент по управлению бизнес-процессами/Специалист (по бизнес-процессам)	Отсутствуют.				
53	Департамент по управлению бизнес-процессами/Директор по управлению бизнес-процессами	Отсутствуют.				
60	Департамент по персоналу/Специалист (по подбору персонала)	Отсутствуют.				
58	Департамент по персоналу/Руководитель отдела подбора персонала	Отсутствуют.				
61	Департамент по персоналу/Руководитель отдела обучения и развития персонала	Отсутствуют.				
57	Департамент по персоналу/Руководитель отдела кадрового делопроизводства	Рекомендуется проходить предварительные и периодические медицинские в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 12.04.2011 №302 н, Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)	<i>Защита работника от вредных факторов</i>	<i>Нормативные правовые акты сектора</i>		

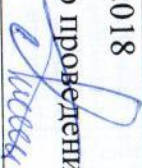
56	Департамент по персоналу/Директор по персоналу	Отсутствуют.	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.	<i>Защита работница от вредных факторов</i>	2. Бюджетные мероприятия по работе с ПЭВМ
55	Департамент по персоналу/Ведущий специалист (по подбору персонала)	Отсутствуют.			
59	Департамент по персоналу/Ведущий специалист (по кадровому делопроизводству)	Отсутствуют.			
19	Аналитический центр/Руководитель аналитического центра	Отсутствуют.			
33	Отдел телекоммуникаций, сектор контроля качества телефонных звонков/Старший менеджер (контроль качества телефонных звонков)	Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302 н. Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени)	Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.	<i>Защита работница от вредных факторов</i>	1. Бюджетные мероприятия по работе с ПЭВМ 2. Бюджетные мероприятия по работе с ПЭВМ
34,35,36	Отдел телекоммуникаций, сектор контроля качества телефонных звонков/Менеджер (контроль качества телефонных звонков)	Рекомендуется проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке; Приказ Министерства здравоохранения		<i>Защита работница от вредных факторов</i>	1. Бюджетные мероприятия по работе с ПЭВМ

	<p>и приказами РФ от 12.04.2011 №302 н. Приложение 1 п.3.2.2.4, согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 п. 13.1 (лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени) Для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей ПЭВМ рекомендуется организовать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него. Применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ в зависимости от вида категории трудовой деятельности согласно СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003г.</p>	<p><i>Защита работников от вредных факторов</i></p>	<p><i>2. Вести учеты выполнения работниками норм времени при работе с ПЭВМ</i></p>
--	--	---	--

Дата составления: 12.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений



Морозов С.И.

24.12.18

Должность

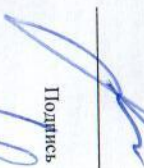
Подпись

Ф.И.О.

Дата

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель отдела обслуживания ВТ и ИС
 Должность



Карбаев Д.Н.

24.12.18

Подпись

Ф.И.О.

Дата

Специалист по охране труда 1-й категории
 Должность



Рускина Н.В.

24.12.18

Подпись

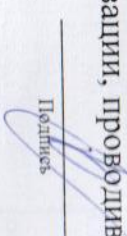
Ф.И.О.

Дата

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2548

(№ в реестре экспертов)



Ионин В.И.

12.12.2018 г

Подпись

Ф.И.О.

Дата